

CFFP
1ª ASAMBLEA 2000
Buenos Aires
22 de marzo

En la Ciudad de Buenos Aires, a los veintidós días del mes de marzo de 200 se reúnen en la Sala de Situación de la Subsecretaría de la Gestión Pública, su titular Lic. Leando Popik, en su carácter de Presidente del Consejo Federal de la Función Pública, y los representantes provinciales ante el mismo, designados por sus Gobernadores: por la provincia de Buenos Aires: Dr. Fernando Klappenbach y Dr. Juan Carlos Álvarez Echagüe; por la provincia de Catamarca: Prof. Ricardo Osvaldo Córdoba; por la Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Arq. Andrés Bothagaray; por la provincia de Córdoba: Ing. Ricardo Terán; por la provincia de Corrientes: Lic. Martín Hourest; por la provincia de Chaco: Dr. Carlos Eduardo Claudiani; por la provincia de Chubut: Dr. Mario Daniel Bravo; por la provincia de Entre Ríos: Dr. Giordano Antonio Boggián; por la provincia de Formosa: Lic. Gladis Rosario Mazza; por la provincia de Jujuy: Dra. Sandra Nazar; por la provincia de La Pampa: Arq. Graciela Elena Oporto de Follonier; por la provincia de La Rioja: Lic. Alberto Toro; por la provincia de Mendoza: Lic. Alberto Isuani; por la provincia de Misiones: Dr. Julio César Duarte; por la provincia de Neuquén: Sr. Rodrigo Carlos Salvadó; por la provincia de Río Negro: Ing. Carlos Alberto Oliva; por la provincia de Salta: Dr. Néstor Javier David; por la provincia de San Juan: Lic. Edgardo Daniel Izza; por la provincia de San Luis: Dr. Eduardo Rafael Sabelli; por la provincia de Santa Cruz: Lic. Luis Ricardo Palacio; por la provincia de Santa Fe: Cdor. Italo Jesús Milesi; por la provincia de Santiago del Estero: Ing. José Armando Raed y por la provincia de Tucumán: Sr. José Alberto Cúneo Vergés, a fin de impulsar la modernización de la gestión pública de sus respectivas administraciones y con el objeto de lograr una mayor eficacia, productividad, calidad y transparencia.

A tales efectos se acuerdan las siguientes líneas de acción:

- ✓ Capacitación y formación de los recursos humanos y fortalecimiento de las estructuras provinciales de capacitación.
- ✓ Introducción de nuevas tecnologías de información.
- ✓ Desarrollo de reformas en la carrera administrativa de los empleados públicos.
- ✓ Adopción de reformas en sus estructuras organizacionales y procesos operativos.